



CITTA' DI TARQUINIA

Provincia di Viterbo

Piazza G. Matteotti, 7 - 01016 - Tel. 0766/8491- pec:
pec@pec.comune.tarquinia.vt.it



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

Settore 2 - Gest. e Svil. Risorse Umane, Pianif. Strategica, Sist. Valutaz, Anticorruzione, Privacy

Registro generale n. 243 del 25/02/2025

OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA DI MOBILITA VOLONTARIA, AI SENSI DELL ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE DEL 50%, DI DUE POSTI, DI ISTRUTTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI ED ECONOMICO-FINANZIARI - AREA ISTRUTTORI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Registro Generale n. 243 del 25/02/2025

OGGETTO:

INDIZIONEPROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001e ss.mm.ii., PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE DEL 50%, DI DUE POSTI, DI ISTRUTTORE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI ED ECONOMICO-FINANZIARI - AREA ISTRUTTORI

IL RESPONSABILE

Il sottoscritto Dott. Alessandro Procenesi, Responsabile del Settore 2°:

Visto il decreto sindacale r.g. n. 67 del 30/12/2024, con il quale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, nonché del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, sono state conferite al sottoscritto le funzioni definite dall'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo decreto legislativo, con affidamento dell'incarico di Responsabile del Settore 2° "Gestione e sviluppo Risorse Umane, Pianificazione Strategica, Supporto ai sistemi di valutazione, Anticorruzione, Privacy", fino al 31 dicembre 2025;

Dato atto che:

-con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 30/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027;

-con deliberazione del Consiglio Comunale n. 56 del 30/12/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 12 del 28/04/2024, è stato approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 16/01/2025, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (parte finanziaria) per il periodo 2025-2027, con conseguente assegnazione ai Responsabili dei Settori delle risorse finanziarie stanziare nel bilancio di previsione 2025-2027;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 20/02/2025 è stato approvato il PIAO del Comune di Tarquinia, triennio 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 del D.L n. 80 del 9/06/2021 convertito, con modificazioni, nella legge n. 113 del 06/08/2021 e ss.mm.ii., che ha soppresso, fra gli altri, in quanto assorbito nel PIAO stesso, l'art. 6, commi 1,4 (Piano dei fabbisogni) e 6, l'art. 10, commi 1, lettera a) e 1-ter, del d. lgs. 150/2009 (Piano della performance), l'art. 10, commi 1, lettera a) e 1-ter, del d. lgs. 150/2009 (Piano della performance) e l'art. 48, c. 1, del D. Lgs. 198/2006 (Piani di azioni positive);

Viste, in particolare, la sotto-sezione 2.2 "Performance" ed il relativo Allegato 1) oltre alle sotto-sezioni 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" e 3.3.3 "Le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere" del PIAO 2025-2027 del Comune di Tarquinia;

Dato inoltre atto che:

- presso l'ente, per il corrente anno, non sussistono situazioni di eccedenza o soprannumerarietà di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente e che, pertanto, non sussistono le condizioni per avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., giusta deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 30/01/2025;

Visti:

- lo Statuto dell'Ente ed il vigente regolamento di contabilità;

- il Regolamento di Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 142 del 12/08/2022, come aggiornato, modificato ed integrato con deliberazione di Giunta comunale n. 169 del 17/10/2024 ed in particolare l'art. 45 che disciplina la mobilità volontaria tra enti;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e, in particolare gli artt. 30, 34 e 34-bis;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 107;
- i vigenti CCNL del personale non dirigente degli Enti Locali e, in particolare, il CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali, nonché il nuovo sistema di classificazione professionale del personale;
- il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005", nonché l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- le nuove declaratorie delle aree professionali del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, il nuovo catalogo dei profili professionali ed il relativo mansionario del Comune di Tarquinia, approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 57 del 14/04/2023;

Premesso che:

- il piano assunzionale dell'anno 2025 contenuto nella sotto-sezione 3.3 del PIAO del Comune di Tarquinia, triennio 2025-2027, ha previsto l'istituzione e la copertura, a tempo indeterminato ed a tempo parziale del 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno, pari a 18 ore settimanali, di due nuovi posti della dotazione organica di "Istruttore dei Servizi Amministrativi ed Economico-Finanziari"- Area degli "Istruttori", in merito alla copertura dei quali, nella prevista decorrenza del 01/04/2025, è stato disposto il ricorso all'utilizzo della graduatoria concorsuale approvata da questo Ente, relativa alla procedura selettiva pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo pieno, di un posto di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "Istruttore Procedure Amministrative", approvata con propria determinazione n. 1542 del 26/10/2023 e registrata al protocollo n. 45160/2023, previo esperimento delle preliminari procedure di mobilità ai sensi del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. previste dalla vigente normativa;

- al fine di dare esecuzione a quanto previsto dal piano assunzionale dell'annualità 2025 contenuto nella sopracitata sotto-sezione 3.3 del PIAO 2025-2027 di questo Ente, con riguardo alla copertura a tempo indeterminato ed a tempo parziale del 50% di due posti di "Istruttore dei Servizi Amministrativi ed Economico-Finanziari"- Area degli "Istruttori", con nota prot. n. 7739 del 21/02/2025 è stata effettuata la comunicazione di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n.165/2001;

Dato atto che il completamento della procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, attraverso l'esame delle candidature, è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'articolo 34 bis del D. Lgs. 165/2001 avviata in data 21/02/2025;

Considerato che, per l'economicità, l'esigenza di dare copertura in tempi brevi ai posti di che trattasi e lo snellimento del procedimento, stante che, statisticamente, vi è remota possibilità che venga avviato personale a seguito delle predette comunicazioni (art 34-bis), si ravvisa la necessità e l'opportunità di attivare la procedura di mobilità tra Enti, con riserva di interromperla nel caso in cui venisse assegnato il personale di cui all'ex art. 34 bis dello stesso D. Lgs. 165/2001, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto;

Visti:

- il vigente testo dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, il quale reca disposizioni in tema di "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";

- il vigente art. 45 del Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego, ed in particolare l'art. 45 che disciplina la mobilità volontaria tra enti;

Ritenuto di provvedere all'indizione della procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo parziale del 50% di due posti di "Istruttore dei Servizi Amministrativi ed Economico-Finanziari" - Area degli "Istruttori";

Visto l'allegato schema di avviso di selezione che disciplina le modalità di svolgimento della procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Preso atto che:

- l'art. 35-ter , comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recita che: "...Con decreto del Ministro per la

pubblica amministrazione, adottato previa acquisizione del parere del Garante per la protezione dei dati personali e dell'intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuate le caratteristiche e le modalità di funzionamento del Portale, le informazioni necessarie per la registrazione al medesimo da parte degli utenti, le modalità di accesso e di utilizzo dello stesso da parte delle amministrazioni di cui ai commi 1 e 4 e quelle per la pubblicazione dei bandi di concorso, degli avvisi di mobilità e degli avvisi di selezione di professionisti ed esperti, ivi comprese le comunicazioni ai candidati e la pubblicazione delle graduatorie, i tempi di conservazione dei dati raccolti o comunque trattati e le misure per assicurare l'integrità e riservatezza dei dati personali, nonché le modalità per l'adeguamento e l'evoluzione delle caratteristiche tecniche del Portale.”;

- ai sensi dell'art. 30, comma 1-quater, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale.”;

- l'art. 45, comma 3, del succitato Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego prevede che l'avviso di mobilità viene pubblicato per almeno 30 giorni, sul sito istituzionale dell'Ente e sul Portale unico del reclutamento, di cui all'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001;

- con Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 15/09/2022, pubblicato in G.U., serie generale, n. 9 del 12/01/2023, sono state diramate le modalità di utilizzo del portale da parte di Regioni ed enti locali;

- l'articolo 2, comma 1, lettera a) del sopracitato D.M. del 15/09/2022 prevede che gli enti locali pubblicano sul Portale c.d. Portale Unico del Reclutamento “InPA” i bandi di concorso per il reclutamento di personale a tempo determinato e indeterminato, gli avvisi per la mobilità dei dipendenti pubblici ...;

- l'articolo 12 del D.L. 24-2-2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, dispone che mediante l'adozione di uno specifico decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, da adottarsi previa acquisizione del parere del Garante per la protezione dei dati personali e dell'intesa in sede di Conferenza unificata tra Stato, regioni ed autonomie locali, si provvederà alla revisione delle regole per l'utilizzo del Portale Unico del Reclutamento e che fino alla data di entrata in vigore di tale decreto ministeriale, le modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli enti locali per le rispettive selezioni di personale continuano ad essere disciplinate dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 15 settembre 2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 9 del 12 gennaio 2023;

Ritenuto pertanto di pubblicare il suddetto avviso, ai sensi delle disposizioni sopra richiamate, all'albo pretorio online dell'ente, nell'apposita sezione di “Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso” del sito internet istituzionale, e sul Portale Unico del Reclutamento (portale InPA) per la durata di giorni trenta;

DETERMINA

1) di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990;

2) di approvare, in ordine alle premesse, in esecuzione del piano assunzionale dell'anno 2025 contenuto nella sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO del Comune di Tarquinia, triennio 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 20/02/2025, l'allegato schema, che costituisce parte integrante e sostanziale a tale atto, relativo all'avviso pubblico di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura a tempo indeterminato ed a tempo parziale del 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno, pari a 18 ore settimanali, di n. 2 (due) unità profilo professionale “Istruttore dei Servizi Amministrativi ed Economico-Finanziari”-Area degli “Istruttori”;

3) di dare atto che:

-tale avviso è da considerarsi meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale all'assunzione del personale mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento presso il Comune di Tarquinia, che si riserva pertanto, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non dare seguito alla presente procedura di mobilità, anche in relazione a vincoli assuntivi legislativi, finanziari e di bilancio, ovvero di prorogare, modificare, revocare o sospendere il presente bando, ovvero di non procedere ad assunzione qualora nessuno dei candidati presenti un adeguato grado di rispondenza rispetto alla posizione da ricoprire;

- in riferimento alla presente procedura, con nota nota PEC n. 7739 del 21/02/2025 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e, pertanto, l'efficacia della presente procedura è subordinata all'esito negativo della mobilità obbligatoria, di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

4) di disporre la pubblicazione del suddetto avviso di selezione: all'Albo Pretorio on line del Comune, per trenta giorni e

fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, nella sezione del sito web dell'ente "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n.33/2013 e s.m.i. e sul Portale "InPA" -Portale Unico di Reclutamento;

5) di disporre inoltre che, con successiva determinazione, si provvederà alla nomina della Commissione della selezione, ai sensi dell'art. 45 del Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego;

6) di disporre infine la registrazione della presente determinazione, predisposta dal Settore 2°, nel registro delle determinazioni dell'ente;

7) di dare atto, ai sensi degli artt. 4 - 6 e dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto firmatario;

8) di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione ai sensi della normativa vigente;

9) di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del Settore competente;

10) di dare atto che la presente determinazione non comporta riflessi sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente e che pertanto la sua efficacia non è subordinata al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, in base al combinato disposto degli artt. 153, comma 5, e 183, comma 7 del TUEL.

Il Responsabile

Settore 2 - Gest. e Svil. Risorse Umane, Pianif. Strategica, Sist. Valutaz,
Anticorruzione, Privacy

Dott. Alessandro Procenesi

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Tarquinia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ALESSANDRO PROCENESI in data 25/02/2025